

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA  
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI ADDETTI AL  
SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA,  
CON ASSUNZIONE DEI PRIMI TRE A TEMPO INDETERMINATO ED  
UTILIZZO DELLA STESSA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO  
DETERMINATO IN BASE ALLE ESIGENZE AZIENDALI**

La nostra società, SGDS MULTISERVIZI SRL (di seguito anche "SGDS "), a totale partecipazione pubblica ed operante nel settore della refezione scolastica, in conformità al proprio regolamento interno ed in attuazione dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, parità di trattamento e non discriminazione, intende avviare una procedura di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di addetti al servizio refezione scolastica, valida per n. 24 mesi dalla data di pubblicazione, la quale sarà utilizzata per l'assunzione a tempo indeterminato dei primi tre classificati e per eventuali assunzioni a tempo determinato, in base alle esigenze organizzative aziendali.

**Considerato:**

- lo Statuto sociale;
- il Regolamento interno sul reclutamento del personale adottato dalla Società;
- il D. Lgs. n. 175/2016;
- il Codice Etico adottato dalla società;
- il D. Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246);
- il CCNL Autonomie Locali;

in esecuzione di quanto determinato dall' Amministratrice Unica della società in data 19/05/2022

**si rende noto che**

è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di addetti al servizio refezione scolastica valida fino a 24 mesi dalla data di pubblicazione, salvo proroga espressa da parte del CDA/Amministratrice Unica di un ulteriore periodo, pari a massimo un anno.

La graduatoria sarà composta dal numero di candidati che avrà ottenuto un punteggio minimo di 60 pt/100, secondo i criteri di assegnazione di cui al punto 6.

In caso di parità di punteggio, prevarrà il candidato che avrà conseguito una valutazione superiore in sede di prova orale e in caso di ulteriore parità prevarrà il candidato più giovane di età.

La graduatoria sarà utilizzata per:



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

- l'assunzione con contratto a tempo indeterminato, per i primi tre classificati, con orario di lavoro da stabilire in base alle esigenze organizzative della SGDS,
- eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato, anche part time, rinnovabili e trasformabili a tempo indeterminato a insindacabile giudizio della società.

I candidati presenti nella graduatoria potranno essere adibiti a mansioni diverse da quelle in oggetto in base all'organizzazione aziendale ed in conformità con il dettato contrattuale.

La SGDS si riserva la facoltà di attingere solo dalla propria graduatoria per effettuare l'assunzione del candidato, anche se quest'ultimo si trovi, in altre selezioni, in posizioni più favorevoli.

La SGDS si riserva la facoltà di escludere dalla graduatoria il candidato che abbia rifiutato l'eventuale offerta di lavoro, per almeno tre volte.

## **ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati, alla data di presentazione della domanda di partecipazione, dovranno possedere i requisiti di seguito elencati, a pena di esclusione:

- a) essere cittadini italiani nonché cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per i cittadini di Paesi terzi, essere familiari di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadini di Paesi terzi, purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria.
- b) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) età non inferiore a 18 anni;
- d) conoscenza della lingua italiana;
- e) piena idoneità fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente selezione;
- f) possesso del diploma di scuola media inferiore;
- g) aver maturato esperienza, formalmente documentabile, nel servizio di refezione scolastica con contratti di lavoro, anche part-time, per almeno tre anni pari a 36 mesi anche non continuativi, negli ultimi cinque dalla data di pubblicazione del presente bando;
- h) assenza di condanne penali e di procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle disposizioni di legge vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione.

## **ART. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento giuridico ed economico del rapporto di lavoro instaurato è quello risultante dal CCNL Autonomie Locali, livello A1, con retribuzione lorda mensile per 13 mensilità oltre a quanto previsto nel CCNL di riferimento.

---

**SGDS MULTISERVIZI S.r.l. – Cod. Fisc. e P.I. 01780530448 – REA n. 173042 – Capitale sociale € 10.400 i.v**

**63822 PORTO SAN GIORGIO (FM) – Via Veneto, 5 - Tel 0734.671915 – Fax 0734.683555 – [www.sangiorgioservizi.it](http://www.sangiorgioservizi.it)**



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

L'assunzione sarà subordinata al superamento del giudizio di idoneità fisica rilasciata dal medico competente della SGDS previa visita medica.

### **ART. .3 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando, a pena di esclusione, il modulo A allegato al presente Avviso, scaricabile dal sito internet della Società nella sezione "Selezione del personale" (<http://www.sangiorgioservizi.it/index.php/societa-trasparente/selezione-del-personale/bandi-di-selezione-del-personale>), debitamente datata e firmata.

La domanda di ammissione dovrà essere inoltrata alla SGDS nei seguenti modi alternativi:

- consegna a mano, in busta chiusa e sigillata, presso gli Uffici Amministrativi della SGDS MULTISERVIZI srl, ubicati al piano terra Comune di Porto San Giorgio, nei giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 13:00, nel quale caso la società rilascerà ricevuta di consegna;
- a mezzo raccomandata, in busta chiusa e sigillata, con avviso di ricevimento indirizzato a: SGDS Multiservizi srl via Veneto 5 – 63822 Porto San Giorgio (FM);

In entrambi i casi sulla busta, dovrà essere riportato nome, cognome, indirizzo di residenza, recapito telefonico ed email e la seguente dicitura: **"Selezione pubblica per graduatoria addetti al servizio di refezione scolastica "**;

- invio via PEC all'indirizzo [concorsi@pec.sangiorgioservizi.it](mailto:concorsi@pec.sangiorgioservizi.it), esclusivamente da casella di posta elettronica certificata propria del candidato, a pena di esclusione, riportando nell'oggetto la seguente dicitura: **"Selezione pubblica per graduatoria addetti al servizio di refezione scolastica "**;

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12:00** del giorno **06/06/2022**

Per le domande di partecipazione inviate tramite posta, ai fini del rispetto del termine sopra indicato, **farà fede esclusivamente la data di ricezione del plico da parte della Società.**

Non saranno prese in considerazione le domande di ammissione pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato.

La SGDS non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel plico, **a pena di inammissibilità**, dovrà essere inserita la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione alla selezione, redatta in lingua italiana e secondo il modello allegato, datata e sottoscritta, recante l'elezione di domicilio ai fini della



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

presente procedura e contenute le dichiarazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 47, D.P.R. n. 445/2000, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla presente selezione **(Allegato A)**;

2. copia fotostatica. del documento di identità in corso di validità;

3. *Curriculum Vitae nel formato Europeo* redatto in lingua italiana, datato e debitamente sottoscritto

4. Sottoscrivere il consenso al trattamento dei dati personali necessaria **pena esclusione** per partecipare al bando come riportato nell'art 3 della stessa informativa.

Nella domanda di partecipazione ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992, i candidati riconosciuti portatori di handicap devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap.

#### **ART. 4 CLAUSOLE DI ESCLUSIONE**

Comportano l'esclusione dal concorso:

a) la mancata indicazione di uno o più dati di cui al modello di domanda di partecipazione allegato;

b) l'omissione della sottoscrizione della domanda;

c) la mancanza o l'assoluta indeterminatezza di cognome, nome, luogo e/o data di nascita;

d) invio della domanda tramite indirizzo di pec non personale del candidato, (qualora venga scelta tale modalità di invio);

e) la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;

f) la presentazione e/o ricezione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;

g) la mancata allegazione alla domanda e/o della copia del documento di identità personale in corso di validità;

h) Sottoscrizione al trattamento dei dati personali.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione di selezione designata. La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione.

#### **ART. 5 – COMMISSIONE DI GARA E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Le candidature saranno valutate da una commissione esaminatrice composta dal Direttore Generale, in qualità di Presidente della Commissione, da un funzionario dell'Area Tecnica della Società o Professionista e da un funzionario del Socio Unico, del Comune di Porto San Giorgio o suo rappresentante.



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

La procedura si articolerà nelle seguenti fasi:

1. *Ammissione delle domande*: saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute, complete, integre, nei termini indicati dal presente avviso e con le formalità sopra esposte;
2. *Valutazione delle esperienze*: le candidature saranno valutate sulla base dell'esperienze maturate **indicate esclusivamente nella domanda di partecipazione (Modulo A)**;
3. *Prova pratica*;
4. *Prova orale*.

La società si riserva di effettuare una preselezione tramite prova scritta con test a risposta multipla, qualora le domande di partecipazione siano superiori a n.40.

Alla commissione esaminatrice è demandato:

- l'esame delle domande di partecipazione e della documentazione allegata;
- la decisione in ordine all'ammissibilità dei candidati alla selezione medesima;
- la valutazione delle esperienze lavorative e l'attribuzione dei relativi punteggi;
- l'espletamento della prova di selezione;
- l'attribuzione dei punteggi finali.

La Società si riserva di svolgere la valutazione anche in presenza di una sola candidatura.

**Le comunicazioni relative all'ammissione, calendario prove e graduatorie verranno effettuate esclusivamente tramite la pubblicazione sul sito web della società:**

<http://www.sangiorgioservizi.it/index.php/societa-trasparente/selezione-del-personale/bandi-di-selezione-del-personale>

## **ART. 6 - MODALITÀ DI SELEZIONE E CALCOLO PUNTEGGI**

Il procedimento di selezione è suddiviso nelle seguenti tre fasi:

1. *Valutazione delle esperienze*: le candidature saranno valutate sulla base dell'esperienze maturate **indicate esclusivamente nella domanda di partecipazione (Modulo A)** nel seguente modo:
  - a. il mese e l'anno di inizio e fine del periodo lavorato e la modalità (full time o part time),
  - b. eventuale livello contrattuale,
  - c. eventuale CCNL applicato,
  - d. mansioni svolte
2. *Prova pratica*;
3. *Prova orale*



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

Il totale dei punteggi che un candidato può ottenere dalle fasi di selezione sopra descritte è pari a **100/ 100 punti**. Quest'ultimi verranno così assegnati:

1. Valutazione delle esperienze: fino ad un massimo di 30 punti

Saranno valutate esclusivamente le esperienze professionali svolte nell'ambito della refezione scolastica con specifiche mansioni per almeno tre anni pari a 36 mesi anche non continuativi, negli ultimi cinque dalla data di pubblicazione del presente bando:

- Punti 0,5 per ogni mese contrattuale, superiore a 15 gg/mese svolti

2. Prova pratica: fino ad un massimo di 30 punti

Verrà richiesta l'esecuzione di determinate e specifiche mansioni svolte durante il servizio di refezione

3. Prova orale: fino ad un massimo di 40 punti

Consisterà in un colloquio tecnico/professionale che verterà sulle seguenti materie:

- Normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro di cui al D. Lgs. 81/2008;
- Normativa sul HACCP;

L'elenco degli ammessi a sostenere la prova di selezione verrà comunicato mediante pubblicazione sul sito istituzionale di SGDS. Tale comunicazione avrà valore di notifica, ad ogni effetto, nei confronti di tutti gli interessati.

I partecipanti dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per la prova orale saranno considerati rinunciatari alla selezione.

Qualora non fosse possibile rispettare il calendario della prova di selezione stabilito, si provvederà a comunicare direttamente ai candidati la variazione del calendario.

La graduatoria finale sarà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando al punteggio dei titoli ed esperienze il punteggio riportato nella prova di selezione.

Sono considerati idonei e come tale iscrivibili nella graduatoria i candidati che ottengono il punteggio (tra titoli ed esperienze e prove) **pari e/o superiore a 60/100**.

I vincitori dovranno far pervenire, a pena di decadenza, entro il termine di 10 (dieci) giorni dal ricevimento della relativa richiesta da parte di SGDS, i documenti a comprova del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, nonché la dichiarazione circa la non titolarità di altri rapporti d'impiego pubblico o privato (ovvero, nell'ipotesi affermativa, dichiarazione di opzione per la nuova azienda) e circa la mancata sussistenza delle situazioni d'incompatibilità e/o inconfiribilità richiamate nel citato regolamento interno sul reclutamento del personale, nel presente Avviso, dal d.lgs. 267/2000, dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001, dalla l. 135/2012, dal d.lgs. 39/2013, dalla l. 190/2012, dal d.lgs. 175/2016, e successive modificazioni e integrazioni.



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

## **ART. 7 – DURATA DELLA PROCEDURA**

Salvo quanto diversamente e successivamente indicato, la procedura sarà conclusa entro il 15.07.2022

## **ART. 8 - PERIODO DI PROVA**

Il candidato assunto sarà soggetto a un periodo di prova della durata pari a quanto stabilito dal CCNL di riferimento.

Contestualmente all'assunzione, il lavoratore dovrà frequentare il corso di formazione HACCP, per la sicurezza alimentare nella refezione scolastica, completando il ciclo formativo entro e non oltre 60 giorni dall'assunzione.

In caso di mancato superamento del periodo di prova e del corso di formazione HACCP, la società provvederà a sostituire il candidato non idoneo, attingendo dalla graduatoria ancora valida dei candidati idonei.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato dalla società comporterà la rinuncia all'incarico e a tutti gli effetti la società avrà la facoltà di nominare altro partecipante che segue immediatamente nella graduatoria dei candidati idonei.

In caso di mancata accettazione da parte del candidato vincitore, nonché nel caso di cessazione dal servizio per decadenza o altra causa, si potrà procedere in sostituzione alla nomina del concorrente dichiarato idoneo che segue immediatamente il vincitore in graduatoria.

## **ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione e saranno trattati secondo il Regolamento UE 2016/679.

Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR.n. 445/2000, la Società potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.

I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.

L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilità di partecipare alla stessa.

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

Il titolare del trattamento è la SGDS Multiservizi Srl.

Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: [dpo@sangiorgioservizi.it](mailto:dpo@sangiorgioservizi.it).

## **ART.10 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il responsabile del procedimento è il Dott. Ceccarani Marco.

I partecipanti alla selezione potranno richiedere informazioni in merito tramite e-mail all'indirizzo [concorsi@pec.sangiorgioservizi.it](mailto:concorsi@pec.sangiorgioservizi.it) e le risposte, in formato anonimo, verranno pubblicate sul sito della SGDS come comunicato a tutti gli interessati.

## **ART.11 – NORME DI RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto in questo avviso è fatto rinvio al regolamento della società sul reclutamento e selezione del personale.

È fatto inoltre rinvio al codice civile e alle altre disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali applicabili.

## **ART. 12 — PUBBLICAZIONI**

Il presente Avviso di selezione e i relativi allegati possono essere visualizzati sul sito internet della società ([www.sangiorgioservizi.it](http://www.sangiorgioservizi.it)) e sull' albo pretorio del comune di Porto San Giorgio.

Il presente avviso viene pubblicato in data 19/05/2022

La SGDS si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente Avviso di selezione, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo ivi compreso il rimborso delle spese sostenute per la partecipazione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme stabilite nel regolamento citato e nell' Avviso.

Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa espresso riferimento alle leggi vigenti in materia, al regolamento interno sul reclutamento del personale dipendente della Società, nonché al citato C.C.N.L. Autonomie locali applicato da SGDS.

## **ART. 13 – TERMINI PER L'IMPUGNAZIONE**

Il termine di 60 giorni per l'impugnazione degli atti di selezione da parte dell'interessato decorre dalla pubblicazione dell'atto sul sito della Società.

Porto San Giorgio lì 19.05.2022

SGDS Multiservizi srl  
L'Amministratrice unica  
Avv. Caliandro Maria Gabriella